

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否		摘要說明(註2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司由管理部配合鄰近社區需要，推動和贊助社會責任並定期向公司高階管理階層和董事會報告。	無重大差異	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司總經理室會同管理各部門，依對董監事內部人及其利害關係人之影響程度，據以評估各項重大議題對本公司營運造成衝擊之風險程度，隨時注意內外部環境變化、法規、經濟條件之異動造成對公司影響，期能防患未然，降低相關風險之影響及損害。</p> <p>1.1環境面議題：有害物質零排放(ZDHC)、水資源、溫室氣體排放、廢棄物管理等。</p> <p>1.2因應對策：運用人力、工具隨時監測廢氣、放流水之排放品質，擬訂節能、減廢、減碳等各項目標。</p> <p>2.1社會面議題：人權、勞工權益、社會參與及回饋等。</p> <p>2.2因應對策：擬訂符合法規規範之人權政策，設置員工餐廳、休閒生活區、員工宿舍等，並擬訂員工福利、在職訓練及員工申訴處理辦法，並秉持敦親睦鄰、回饋社會的理念，幫助社會公益活動。</p> <p>3.1公司治理議題：誠信經營、策略營運、道德行為、法律遵循、防範內線交易等。</p> <p>3.2因應對策：設置公司治理人員與法務人員，辦理股東會、董事會等會議相關作業，協助董事取得公司治理相關資料，依循法規安排董事進修，並在從業道德及內部控制準則規範下，定期辦理教育訓練，防範內部人或員工利用內線消息從事不法或不道德的行為。</p>	無重大差異	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V	V	V	<p>1.1本公司重視環保節能減廢改善，從依循世界性組織的倡議與政策執行，到節水、節電、減排的裝置與維護，乃至於垃圾的分類等，均力求精進，凡是具有環保效益、涉及消費者使用安全及健康的產品，從包裝、原物料，皆優先採購，把環境面及社會責任面融入企業經營發展的結構中。</p> <p>1.2本公司2017年已取得Bluesign認證，採購行為加強與Bluesign國際綠色認證機構合作，積極開發無毒染料的環保健康布料。</p> <p>1.3本公司設置廢水處理設備，符合相關環保法規，並積極回收利用，減少用水用量。</p> <p>2.1本公司為了善盡保護地球環境的責任，不斷替換引進低用水染色機，朝未來生產流程少水少排放的目標努力，並進行設備、製程改善，追求節水、節能、減碳的管理改善發揮最大效益。</p> <p>2.2本公司呼應國際紡織品組織的提議，持續推動化學品管理及有害物質管制措施，並推動回收纖維羊毛等產品生產。</p> <p>2.3本公司長期致力推動各項節水及節能減碳、污染防治改善、資源回收、綠能採購及綠能包裝等工作。</p> <p>2.4本公司從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，持續改善生產流程，並配合市場趨勢及下游客戶之需，朝向生產無毒性、對環境友善及綠色能源產品等發展趨勢。</p> <p>本公司因應國際環保重視議題，經綜合考慮財務影響、聲譽影響、全球經濟情況、能源成本波動性、環境法規成本等因素，設定節目標、節能措施，並推動研發環境友善產品，確保公司營運發展和社會需要。</p> <p>4.1本公司公用環安部門，對於溫室氣體盤查、耗能自願減量、水資源減量、廢棄物減量等任務編制，重視管理機制落實執行各項節能減碳政策，未來更計畫向上下游廠商延伸，結合整個產業供應鏈，將節能減碳，維護地球環境，列為共同努力的目標。</p> <p>為落實政府循環經濟政策，響應聯合國永續發展目標，提升資源運用效率，陸續購置防治污染設備</p> <p>(1)浸染機溢流洗更名為缸洗，節省用水10%以上。</p> <p>(2)染整烘乾定型機製程改善更新。</p> <p>(3)增購低浴比染機。</p> <p>(4)空壓機更換為變頻。</p> <p>4.2為追求各項節能減排目標之達成，以上設備更新後效果如下：</p> <p>(1)鍋爐燃燒效率提升≥3%</p> <p>(2)總體節能率≥8%</p> <p>(3)減少二氧化碳總排放量3,600噸/年</p> <p>(4)能源替換後減碳率29%</p> <p>(5)降低煙囪排放溫度由290-320℃降為&lt;180℃</p> <p>4.3每年追蹤統計耗能、節能、減碳的數據，並檢討改善，不斷追求進步。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明(註2)											
			4.4 統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量： <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>溫室氣體排放量</th> <th>總用水量</th> <th>廢棄物(無毒)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109</td> <td>86,376公噸</td> <td>1,939,429 M3</td> <td>422公噸</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>110,835公噸</td> <td>2,080,746 M3</td> <td>442公噸</td> </tr> </tbody> </table>	年度	溫室氣體排放量	總用水量	廢棄物(無毒)	109	86,376公噸	1,939,429 M3	422公噸	110	110,835公噸	2,080,746 M3	442公噸
年度	溫室氣體排放量	總用水量	廢棄物(無毒)												
109	86,376公噸	1,939,429 M3	422公噸												
110	110,835公噸	2,080,746 M3	442公噸												
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>	<p>本公司各項規範自招聘、任用皆有符合相關法規及國際人權公約，並為紡織業中率先達成移工聘僱「零費用」的目標廠商。</p> <p>目前公司年度營運雖非均有盈餘，仍會依據績效評估實施薪酬獎勵，於110年度有15%同仁調薪；公司亦有顧及全體同仁勞資和諧與福利，如勞動節員工烤肉活動與模範勞工的表揚皆正常舉行。</p> <p>本公司備有醫護室及醫護人員，每月皆安排職醫進廠關懷同仁身心健康。全公司員工均依照年度健康安全計畫實施職安訓練、防火訓練等。</p> <p>本公司的教育訓練體系，分為「新進人員訓練」、「職能訓練」、「管理訓練」及「職業安全訓練」：</p> <p>A.「新進人員訓練」：為使新進人員能適應新環境，而實施之訓練，訓練內容如瞭解公司之組織、制度及工業安全須知等。</p> <p>B.「職業安全訓練」：為了確保每位新進人員都能享有在安全衛生的環境中工作，認識職業安全衛生法規的相關內涵之課程。</p> <p>C.「職能訓練」：為具備勝任該職務及其相對職稱工作之能力，所實施之訓練。訓練內容乃依據各職務職稱之能力需求及參考「職能訓練目標」制定。每年年底檢討「職能訓練目標」並修訂各職能需求及其相關訓練內容。</p> <p>D.「管理訓練」：員工在晉升主管前，為應具備之管理能力，所實施之訓練。</p> <p>5.1 本公司紡織類產品皆屬成品與半成品，屬 B2B 大筆交易，多數產品非直接售予一般消費者，媒體廣告、文宣等行銷活動較少；如有涉及法規面的推廣活動，各單位均會諮詢法務人員和律師意見，避免觸法。另本公司訂定「個人資料管理辦法」，嚴格限定及管制查詢個人資料，以保護客戶隱私。</p> <p>5.2 與客戶維持良好的供應鏈關係是企業永續經營的重要環節，為瞭解客戶寶貴意見，本公司明確訂定客戶投訴管道、退换货及賠償申請程序，產品客訴則由營業員填寫「客訴反映處理表」辦理各項退换货、折讓事宜。</p> <p>6.1 本公司嚴格要求原料供應商需符合Oeko Tex Standard 100、Substances of Very High Concern(SVHC)、不含有機錫成分保證、不含APEOs成分保證、ZDHC限制化學品含量調查表申報、危險品運輸須符合國家安全載運規定等標準條件。明訂於採購合約條款，要求供應商確實遵守規範，並於「採購單」、「訂購通知」等表單說明本公司秉持永續經營精神之立場，遵守公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、工安及人權準則。經進料檢驗不合格品均要求退换货，並列入供應商評核審議，嚴重者停止交易往來。</p> <p>6.2 本公司已是Bluesign認證過的廠商也主動要求供應商提高Bluesign認證之商品，並逐年提高使用認證商品採購量。</p> <p>6.3 物料採購以符合國際環保規定、取得環保標章、節能標章等再生材質/低污染/可回收的產品為優先。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>												
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		V	<p>本公司尚無編制「企業社會責任報告書」。</p>	<p>資本額未達設置標準。</p>											
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，對於企業社會責任，已考量公司現況與法令規定，以循序漸進方式予以落實。</p>															
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>1. 公司力行政府進行之環保政策。</p> <p>2. 贊助地方公益與睦鄰活動。</p>															

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。